

TEMA (EIXOS)

5) GESTÃO DA SAÚDE: TÉCNICA E POLÍTICA

DESCRITORES: REESTRUTURAÇÃO DO MUNDO DO TRABALHO E SAÚDE

TÍTULO DA EXPERIÊNCIA: ESTÁGIOS NA COVISA: COMPROMISSO COM A FORMAÇÃO PROFISSIONAL EM VIGILÂNCIA EM SAÚDE.

Autor: Marcos Veltri

Co autores: Ana Marisa Tenuta; Célia Tiemi Hanashiro Taminato; Maria Teresa Garrafa Rocha Campos

Na Secretaria Municipal de Saúde (SMS) foi criada em 2003 a Coordenação de Vigilância em Saúde (COVISA) resultado da plena responsabilidade do Sistema Único de Saúde assumida pelo município de São Paulo, reunindo as Gerências do Centro de Controle de Doenças, Centro de Controle de Zoonoses (CCZ), Vigilância Sanitária, Vigilância em Saúde Ambiental, Saúde do Trabalhador, Gestão de Pessoas (GGP) e os Núcleos Técnicos de Informação (NTI) e Comunicação em Vigilância em Saúde (NTCOM). As gerências coordenam, planejam e desenvolvem projetos, programas e ações de orientação, educação, intervenção e fiscalização pertinentes às suas respectivas áreas de atuação, desenvolvem investigação de casos e surtos, assumindo a operação de situações epidemiológicas de doenças de notificação compulsória ou agravos inusitados de saúde e elaboram normas técnicas e padrões destinados à garantia da qualidade de saúde da população. Outra responsabilidade da COVISA é atuar na formação de recursos humanos, abrindo campo de estágio nas áreas da vigilância em saúde. O estágio obrigatório, assim como o estágio não-obrigatório, possibilitam ao estudante o contato com situações reais de trabalho. O objetivo da COVISA é permitir ao estagiário o conhecimento da vigilância em saúde, assim como de suas Gerências, possibilitando o aprofundamento do interesse do estudante por esta área predominantemente do setor público, o que poderá resultar na formação de novos quadros para o setor.

Inicialmente, três Gerências, CCZ, NTI e NTCOM, contratavam estagiários, tendo como parceiro o Centro de Integração Empresa-Escola - CIEE. O processo acontecia a partir do interesse de cada Gerência e era desarticulado da GGP da COVISA, pois era centralizado na Gerência de Estágios da SMS. Em abril de 2012 a GGP passa a coordenar o processo de divulgação das vagas de estágio, intermediando o processo de seleção, contratação, frequência e férias dos estagiários. Em junho de 2012, a COVISA conta com 44 estagiários remunerados em várias áreas do conhecimento.

O atual desafio é avançar do controle para a gestão dos estágios, garantindo treinamento de integração no primeiro mês de contrato, suporte técnico - administrativo aos Supervisores de Estágios e realizar, ainda, em 2012, o 1º Encontro de estagiários da COVISA. Por fim, pretendemos, qualificar o campo de estágio da COVISA, tornando-o um campo de excelência na formação de profissionais na área de vigilância em saúde, no município de São Paulo.

No mês de setembro de 2012 foi realizado o “1º Encontro do Programa de Estágios da COVISA”, que contou com a presença de 43 pessoas, dentre estagiários, supervisores de estágios e convidados.

O objetivo do encontro foi acolher os estagiários, apresentar as Gerências e os campos de atuação da COVISA, possibilitar espaço para troca de experiências entre estagiários, bem como levantar as necessidades e os interesses de capacitação dos estagiários e supervisores de estágio.