

## **X ENCUENTRO DE LA COMISIÓN TÉCNICA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD DE CENTROAMÉRICA Y REPÚBLICA DOMINICANA: HACIA EL FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD EDUCATIVA Y EL TRABAJO INTERSECTORIAL**

Relatoría

Fecha de realización: 22 al 24 de marzo de 2017

---

### ***Participantes***

La reunión se realizó con representación de todos los países. Concurrieron 10 funcionarios de los 8 países de Centroamérica y República Dominicana. Además, se contó con la presencia de funcionarios de la Secretaría Ejecutiva de la COMISCA, del CSUCA y de miembros del staff de la Organización Panamericana de la Salud de niveles regional, subregional y de los países, así como de expositores invitados de universidades de la subregión. Durante los talleres, se sumaron funcionarios del Ministerio de Salud de Costa Rica y de la CCSS.

### ***Apertura***

Participaron de la apertura la Viceministra de Salud, Dra. María Estela Anchía, el Secretario Ejecutivo de COMISCA, Dr. Julio Valdés y el Asesor de Sistemas y Servicios de Salud de la Representación de Costa Rica, Dr. Mario Cruz Peñate, enfatizando en los desafíos epidemiológicos, demográficos e institucionales que enfrenta la subregión hacia el cumplimiento de los objetivos Política Regional de Salud del SICA (PRSS), los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Estrategia para el Acceso Universal a la Salud y la Cobertura Universal de Salud (Salud Universal). Los funcionarios destacaron la relevancia del desarrollo de los recursos humanos para el alcance de las metas que se plantean y el trabajo realizado por la Comisión Técnica de Desarrollo de Recursos Humanos de Salud (CT RHS), apuntando que es la de mayor dinámica en la COMISCA. Sin embargo, se señaló que aun cuando se ha avanzado en la disponibilidad de los equipos de salud persisten desafíos ligados a la calidad educativa y a la homologación de las formaciones en todos los niveles, que requieren del trabajo intersectorial. De igual manera, se resaltó la importancia de contar con una masa crítica de salubristas y encontrar estrategias para limitar la rotación en los ministerios de aquellas personas formadas y con experiencia para dar continuidad a los procesos de gestión de las políticas. Se enfatizó en el momento crítico para la agenda de recursos humanos para la Salud Universal, con la reciente aprobación de la Estrategia de Salud Global de la OMS, el informe de la Comisión de Alto Nivel de UN para el Empleo y el Crecimiento Económico en Salud y el documento con la Estrategia Regional a ser presentado este año ante los Cuerpos Directivos de OPS/OMS.

## **Desarrollo**

*Miércoles 22 de marzo*

Las presentaciones de la mañana dieron un marco adecuado al trabajo de la reunión. El Lic. Nelson Guzmán abordó el tema de la intersectorialidad en las PRSS y la nueva estructura del Foro Intersectorial de la COMISCA, que será responsable de coordinar el trabajo de las Comisiones Técnicas.

La Lic. López Quijano, punto focal de Salud y Género de la COMISCA planteó la importancia de incorporar el enfoque de género a la situación de las trabajadoras de salud.

Como última actividad de la mañana, el Dr. Fernando Menezes realizó vía webex la presentación de la propuesta de la Estrategia Regional de RHS para la Salud Universal, que despertó importantes expectativas y adhesión. Los presentes intercambiaron con el Dr. Menezes su inquietud respecto a que la agenda y los indicadores que se deriven de la estrategia tengan continuidad con los desarrollados durante la Década de los Recursos Humanos para la Salud 2005-2015 y sean coherentes con los de la Estrategia Global. Surgió la preocupación sobre las limitaciones financieras que enfrentan los países para el desarrollo de planes de recursos humanos, la necesidad de apoyo de la OPS para avanzar en el acercamiento con el sector educativo y la importancia de fortalecer las unidades de gestión de recursos humanos.

Los representantes de la CT acordaron revisar cuidadosamente el documento cuando fuera enviado a sus países pero también tener un encuentro subregional vía webex para su discusión y acuerdo colectivo.

Por la tarde, el eje de trabajo fue la Calidad de la Educación Médica, que fue abordado desde las dos perspectivas diferentes que hacen a la misma: la **calidad relacionada con la evaluación y la acreditación de las carreras** y la **calidad relacionada con un perfil de egresado adecuado a las necesidades de la población**.

En el Panel: *La calidad educativa y la integración regional*, El Dr. Alarcón, representante del CSUCA, presentó la trayectoria de la institución y su estructura, así como las oportunidades de trabajo en conjunto en relación con los marcos de calificaciones para la Educación Superior Centroamericana, las agencias de acreditación para las carreras de salud y el desarrollo de centros de Formación y Gestión del Conocimiento en Salud. Luego, la Lic. Marcela Groppo, vía webex, relató el proceso de trabajo llevado adelante en la implementación de un sistema de acreditación nacional y los acuerdos Mercosur para la acreditación en esa subregión. Finalmente, la Dra. Sancho Ugalde, presentó los avances de la consultoría que se está desarrollando como parte del Plan de Trabajo de la Comisión Técnica, sobre la evaluación y acreditación de las carreras de Medicina y Enfermería, poniendo en evidencia la diversidad de los programas vigentes en términos de duración y cursos, no sólo a nivel subregional sino al

interior de los distintos países, y el escaso nivel de acreditación de ambas carreras, que sólo alcanza al 17% de ellas.

EL siguiente Panel, *Hacia el cambio en los perfiles de formación*, contó con presentaciones de buenas prácticas en términos de implementación de un cambio curricular, experiencias de formación interprofesional y articulación intersectorial en la formación de posgrado por parte de distintas universidades, que arrojaron luz sobre la complejidad que implica la introducción de cambios en las prácticas instituidas en el ámbito académico. La última presentación del día fue relativa al relanzamiento de la Red de Escuelas Técnicas de Centroamérica y la importancia de dotar de mayor visibilidad a la formación de estos grupos de profesiones.

*Jueves 23 de marzo*

En la segunda jornada, dio comienzo el **“Taller sobre Planificación de Recursos Humanos. Superando Dificultades”** como inicio de una actividad de cooperación entre la Escuela Andaluza de Salud Pública y la OPS para apoyar el Plan de Trabajo en ese tema. El taller se desarrolló las mañanas de jueves y viernes y estuvo a cargo de la Dra. Pilar Navarro Pérez.

Se inició con experiencias de algunos de los países (Panamá, Costa Rica y El Salvador) para luego avanzar en actividades de identificación de actores, FODA y escenarios. Estas actividades fueron ejercicios preparatorios para que los países realicen una autoevaluación de las condiciones en que se encuentran para encarar la planificación. La autoevaluación tendrá seguimiento a través del Campus Virtual por parte de la EASP y la coordinación subregional de recursos humanos. El énfasis del taller estuvo puesto en aclarar algunos conceptos: la dimensión estratégica de la planificación y su diferencia con los ejercicios de cálculo de dotación, el reconocimiento de los actores, la importancia de anticipar escenarios y la disponibilidad de los sistemas de información. Por otra parte, se presentó una propuesta de ficha de profesional, con el objetivo de acordar en la CT RHS los datos mínimos requeridos para el proceso de planificación y para trabajar subregionalmente en el desarrollo de sistemas web interoperables.

El día jueves por la tarde tuvo lugar la revisión del **Plan Anual de Trabajo de la Comisión de Desarrollo de Recursos Humanos de Salud**. Se acordó trabajar la propuesta preliminar incluyendo el primer semestre del 2018. Se discutió la inclusión de las siguientes actividades, que se sumarían a las que ya están en curso:

Línea de acción	Propuesta
7.1.1 Promover el desarrollo y la formación integral de recursos humanos de calidad y pertinentes para los sistemas de salud de la región, basados en derechos, género e inclusión.	<i>Elaborar una agenda de trabajo conjunto con el CSUCA para el desarrollo de marcos de cualificación y acreditación de carreras de salud</i>
7.1.2. Promover la formación integral de RH para dar respuesta a sistemas de salud	<i>Iniciar la primera cohorte del Curso de Formación Docente Tutorial para el Sistema</i>

basados en derechos, género e inclusión	<i>de Residencias para los países de la Región de Centro América en el segundo semestre de 2017. Adecuar el Curso Virtual de Desarrollo de Capacidades y Renovación de la APS del CVSP de OPS para Centroamérica.</i>
7.1.3. Impulsar procesos que garanticen la suficiencia y calidad de los recursos humanos en salud	<i>Taller de Planificación de RHS-Superando dificultades 2017, autoevaluación de situación país y taller de cierre de actividad en segundo semestre 2017</i>
7.2.1. Desarrollar y poner en práctica mecanismos de información integrada para la planificación y distribución de recursos humanos, para alcanzar el acceso universal y la cobertura universal de salud	<i>Reuniones de análisis y discusión del documento de la Estrategia Regional de Recursos Humanos para la Salud Universal. Se acordó solicitar a la SE COMSICA un pronunciamiento respecto de la relevancia de la Estrategia para la PRSS</i>
7.2.2. Fortalecer estrategias para el desarrollo de recursos humanos de la subregión que permita mejorar la gestión de los recursos humanos en los países.	<i>Acompañar la reactivación de la Red de Escuelas Técnicas de Salud de Centroamérica. Realizar una medición de la línea de base sobre la situación de la Escuelas Técnicas. Posponer hasta el primer semestre de 2018 el Taller de Carrera Sanitaria</i>
7.2.3. Desarrollar herramientas para el monitoreo y evaluación del componente de capacidades, específicamente relacionadas a los recursos humanos	<i>Estudio de investigación sobre disminución de horas de trabajo de las trabajadoras de salud ligado a componentes de género</i>
7.2.4 Mejorar las capacidades regionales para la conducción estratégica del desarrollo de los Recursos Humanos en Salud (RHUS)	<i>Reunión Subregional : Los Centros de Formación de Recursos Humanos y Gestión del Conocimiento en Políticas de Salud en Centroamérica y República Dominicana</i>

La CT RHS acordó también proponer la incorporación de la variable género como un eje transversal en la planificación estratégica y en los sistemas de información.

#### *Viernes 25 de marzo*

La tarde del viernes 25 estuvo dedicada al **Campus Virtual de Salud Pública de OPS**. Su Coordinador, Lic. Gabriel Listovsky, presentó el Campus, sus propósitos en torno al desarrollo de competencias en Salud Pública, su modelo educativo y la oferta vigente, alentando a los presentes a generar una revisión de los cursos del CVSP antes de solicitar o realizar nuevos diseños.

Se informó sobre la creación de un Nodo Subregional para Centroamérica. En principio, el mismo va a albergar:

- Un espacio para el trabajo asincrónico de la Comisión, en el que se dará seguimiento al ejercicio de autoevaluación para la planificación, discusión de documentos internos y otros acuerdos de la CT RHS.
- El Curso de Formadores de Residencias: se explicitó que para su dictado los países deberán financiar los tutores. Se acordó iniciar la primera cohorte en el segundo semestre.

También se manifestó la importancia de aprovechar los intereses comunes para abordar el desarrollo de capacitaciones en el campus de manera conjunta. De dicha discusión surgió la propuesta de adecuación del Curso Virtual de Desarrollo de Capacidades y Renovación de la APS del CVSP de OPS

En el cierre del encuentro, el responsable de la PPT de Costa Rica agradeció a todos los presentes por su trabajo y a la OPS por su acompañamiento, en tanto los participantes felicitaron a los responsables del Ministerio de Salud y la CCSS de Costa Rica, la SE COMISCA y la OPS por la organización del evento.

Todos los materiales y presentaciones de la reunión se encuentran disponibles en el Observatorio Centroamericano de Recursos Humanos de Salud,  
<http://www.observatoriorh.org/centro/?q=node/237>

Dra. María Isabel Duré

Asesora de Recursos Humanos para la Salud

Centroamérica y República Dominicana