



Por una sociedad organizada

**MOVIMIENTO NACIONAL DE USUARIOS
DE SALUD PÚBLICA Y PRIVADA
PERSONERÍA JURÍDICA 11122 FOLIO 200 LIBRO 19**

Como se deberían distribuir los recursos humanos para la cobertura universal de la salud.

Agosto 2015.



El MSP debe asumir su rol de liderazgo.

➤ El escenario actual es:

a) libre mercado.

b) concentración del poder y el saber

c) sistema centralista y hospitalocéntrico.

Cambio en el modelo de gobernanza.

Descentralización.

- Política sanitaria deberá tener fuerte componente ideológico.
- Redistribución del poder y el saber.
- Redistribución de los trabajadores de la salud con base territorial.

Racionalización de los trabajadores de la salud.


- ▶ Política de RRHH deberá de estar en función del Nuevo Modelo de Gobernanza y del Modelo de Atención. Decisión política de la obligatoriedad de los convenios de complementación.
- ▶ **Metas sean Territoriales y de esa manera optimizaremos los recursos humanos, los económicos y cumpliremos con los objetivos.**

Complementación: Territorial


- ▶ La **complementación** deberá de ser parte de los **Contratos de Gestión y Obligatoria**.
- ▶ Fortalecimiento del 1º Nivel, se deberá plasmarse con la creación de un equipo de Primer Nivel Territorial.
- ▶ Preferentemente con Médicos de Medicina Familiar y Comunitaria, destinar mayores recursos económicos y una decisión política de incorporar al **AGENTE COMUNITARIO** al equipo de primer nivel.

- ▶ Los fondos de inversión: deben priorizar el 1º Nivel, igual que los cargos de alta dedicación, y deben ser parte de los convenios de complementación y priorizar los verdaderos problemas sanitarios de nuestra población, ejemplo: Enfermedades No Trasmisibles, Maternidades Únicas, CTI con base Territorial Publico-Privado

La comunidad como centro.

- ▶ Los equipos deberán de tener un integración acorde a los objetivos planteados.
 - ▶ Deberán de salir del viejo vicio médico-enfermera.
 - ▶ Deberán estar integrados por agentes comunitarios,.
 - ▶ Estos últimos actores, tendrán el papel de ser el nexo entre el equipo asistencial y la comunidad..
 - ▶ Las políticas de salud, deberán de desarrollar la estrategia del compás, donde el centro será la comunidad.
- 

Nueva gobernanza :Cambio cultural

- ▶ *Dicho cambio cultural se refiere a las múltiples formas en que la sociedad modifica sus pautas o patrones de conducta, las cuales están en constante cambio y transformación.*
 - ▶ *Todo cambio cultural supone un cambio de paradigmas, que no se puede separar de su contexto social, político y económico.*
 - ▶ *Este cambio también debe de ser un cambio cultural organizacional del sistema.*
- 

Muchas Gracias

Fernando Fernández



**MOVIMIENTO NACIONAL DE USUARIOS
DE SALUD PÚBLICA Y PRIVADA
PERSONERÍA JURÍDICA 11122 FOLIO 200 LIBRO 19**